

§ 7

Zaměstnavatel se zavazuje, že po skončení povinné praxe vyplní praktikantovi na vlastní náklady potvrzení o praxi, a to na školní formulář. Toto potvrzení musí obsahovat kalendářní údaj o délce vykonané povinné praxe; může obsahovat také údaje o získaných znalostech a dovednostech, zatímco údaje, které by praktikantovi znesnadnili odchod z organizace, jsou nepřípustné.

§ 8

Pracovní smlouva praktikanta může být jednomyslně nebo jednostranně oběma stranami dle analogie k § 15 Zákona o pracovním vzdělávání na základě důležitého důvodu předčasně vypovězena.

§ 9

Pracovní smlouva je vyhotovena ve třech stejnopisech. Jedno vyhotovení obdrží zaměstnavatel, druhé praktikant/ka a třetí se odevzdá ve škole.

.....
Místo, datum

.....
Zaměstnavatel

.....
Praktikant/ka

.....
zákonný zástupce

PRACOVNÍ SMLOUVA PRAKTIKANTA

uzavřená mezi

Zaměstnavatel
Firma

Adresa

a

Pan/paní

Datum narození

Žákem (oboru)

Ročník/třída

zastoupen/a

pan/paní
(zákonný zástupce)

bydlištěm v

Telefon

§ 1

Pracovní poměr praktikanta z hlediska odborného vzdělávání se uzavírá mezi smluvními partnery za účelem splnění povinné praxe předepsané v učebních osnovách. Tato smlouva řídí vzájemné povinnosti a práva v souvislosti vykonání povinné praxe předepsané v učebních osnovách.

§ 2

Povinná praxe bude vykonána podle učební osnovy

.....

v oblasti/v oblastech

.....

§ 3

Povinná praxe začíná

a končí

Týdenní pracovní doma je stanovena na hodin.

Pracovní a sociálněprávní předpisy u praktikantů mladších 18 let musí být vzhledem k zaměstnávání mladistvých dodrženy.

§ 4

Udělení řádné dovolené se řídí podmínkami pro vznik práva na dovolenou.

§ 5

Zaměstnavatel se zavazuje, že při konání povinné praxe umožní žákovi/žákyni poznat různá oddělení, jak to stanoví osnovy o povinné praxi.

Zaměstnavatel se dále zavazuje, že praktikant/ka bude vykonávat v souladu s bezpečností práce pouze ty činnosti, které souvisí s odborným vzděláváním, že ho v souladu s BOZP systematicky provede chodem podniku a upozorní ho na nebezpečí úrazu. Na základě výše uvedené povinnosti péče musí zaměstnavatel informovat o zvláštních událostech zákonného zástupce.

Zaměstnavatel zpřístupní zástupcům školy vstup do prostor, kde bude praktikant/ka vykonávat svou praxi, a také zavazuje se ke spolupráci s těmito osobami.

Zaměstnavatel

- se zavazuje, že sjednanou mzdu vyplatí v termínu.

Měsíční mzda je stanovena na euro/korun brutto.

- Mzda je splatná na konci měsíce, vyúčtování a vyplacení společně s písemně vystavenou výplatní páskou je provedeno nejpozději k třetímu dni následujícího měsíce.

Pracovní poměr praktikanta podléhá kolektivní smlouvě a pracovněprávním předpisům. Tomu odpovídá také výše učňovské mzdy daného roku.

Normy a předpisy, které se aplikují na pracovní poměr praktikanta jsou v organizaci k nahlédnutí zde:

.....

Praktikant musí být také řádně přihlášen ke zdravotnímu a sociálnímu pojištění.

§ 6

Praktikant/ka se zavazuje, že v rámci své praxe bude svěřené úkoly plnit svědomitě a bude dodržovat předepsanou pracovní dobu. Po zaškolení musí dodržovat BOZP a další bezpečnostní pokyny k ochraně zdraví a života. Zavazuje se také k mlčenlivosti o obchodním a firemním tajemství.